

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهازى الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم الاعتماد



دليل وصف البرنامج الأكاديمي والمقرر الدراسي

المقدمة:

يُعد البرنامج التعليمي بمثابة حزمة منسقة ومنظمة من المقررات الدراسية التي تشتمل على إجراءات وخبرات تنظم بشكل مفردات دراسية الغرض الأساس منها بناء وصقل مهارات الخريجين مما يجعلهم مؤهلين لتلبية متطلبات سوق العمل يتم مراجعته وتقييمه سنوياً عبر إجراءات وبرامج التدقيق الداخلي أو الخارجي مثل برنامج الممتحن الخارجي.

يقدم وصف البرنامج الأكاديمي ملخص موجز للسمات الرئيسة للبرنامج ومقرراته مبيناً المهارات التي يتم العمل على اكسابها للطلبة مبنية على وفق اهداف البرنامج الأكاديمي وتتجلى أهمية هذا الوصف لكونه يمثل الحجر الأساس في الحصول على الاعتماد البرامجي ويشترك في كتابته الملاكات التدريسية بإشراف اللجان العلمية في الأقسام العلمية.

ويتضمن هذا الدليل بنسخته الثانية وصفاً للبرنامج الأكاديمي بعد تحديث مفردات وفقرات الدليل السابق في ضوء مستجدات وتطورات النظام التعليمي في العراق والذي تضمن وصف البرنامج الأكاديمي بشكلها التقليدي نظام (سنوي، فصلي) فضلاً عن اعتماد وصف البرنامج الأكاديمي المعمم بموجب كتاب دائرة الدراسات ت م 2906/3 في 2023/5/3 فيما يخص البرامج التي تعتمد مسار بولونيا أساساً لعملها.

وفي هذا المجال لا يسعنا إلا أن نؤكد على أهمية كتابة وصف البرامج الأكاديمية والمقررات الدراسية لضمان حسن سير العملية التعليمية.

مفاهيم ومصطلحات:

وصف البرنامج الأكاديمي: يوفر وصف البرنامج الأكاديمي إيجازاً مقتضباً لرؤيته ورسالته وأهدافه متضمناً وصفاً دقيقاً لمخرجات التعلم المستهدفة على وفق استراتيجيات تعلم محددة.

وصف المقرر: يوفر إيجازاً مقتضباً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنأ عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ويكون مشتق من وصف البرنامج.

رؤية البرنامج: صورة طموحة لمستقبل البرنامج الأكاديمي ليكون برنامجاً متطوراً وملهماً ومحفزاً وواقعياً وقابلاً للتطبيق.

رسالة البرنامج: توضح الأهداف والأنشطة اللازمة لتحقيقها بشكل موجز كما يحدد مسارات تطور البرنامج واتجاهاته.

اهداف البرنامج: هي عبارات تصف ما ينوي البرنامج الأكاديمي تحقيقه خلال فترة زمنية محددة وتكون قابلة للقياس والملاحظة.

هيكلية المنهج: كافة المقررات الدراسية / المواد الدراسية التي يتضمنها البرنامج الأكاديمي على وفق نظام التعلم المعتمد (فصلي، سنوي، مسار بولونيا) سواء كانت متطلب (وزارة، جامعة، كلية وقسم علمي) مع عدد الوحدات الدراسية.

مخرجات التعلم: مجموعة متوافقة من المعارف والمهارات والقيم التي اكتسبها الطالب بعد انتهاء البرنامج الأكاديمي بنجاح ويجب أن يُحدد مخرجات التعلم لكل مقرر بالشكل الذي يحقق اهداف البرنامج.

استراتيجيات التعليم والتعلم: بأنها الاستراتيجيات المستخدمة من قبل عضو هيئة التدريس لتطوير تعليم وتعلم الطالب وهي خطط يتم إتباعها للوصول إلى أهداف التعلم. أي تصف جميع الأنشطة الصفية واللاصفية لتحقيق نتائج التعلم للبرنامج.

نموذج وصف البرنامج الأكاديمي

اسم الجامعة: كلية ابن خلدون الجامعة الاهلية
الكلية/ المعهد: كلية ابن خلدون الجامعة الاهلية
القسم العلمي: قسم الصيدلة
اسم البرنامج الأكاديمي او المهني: بكالوريوس الصيدلة
اسم الشهادة النهائية: بكالوريوس في الصيدلة
النظام الدراسي: كورسات
تاريخ اعداد الوصف: 2026-2-9
تاريخ ملء الملف: 2026-2-9

التوقيع:
اسم المعاون العلمي:
التاريخ:

التوقيع:
اسم رئيس القسم:
التاريخ:

دقق الملف من قبل
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي
اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي: م. د محسن عبدالرضا الحميري
التاريخ
التوقيع

1. رؤية البرنامج
يسعى برنامج الصيدلة إلى التميز والريادة في إعداد كوادر مؤهلة علميًا وعمليًا في مجال إدارة الأعمال، قادرة على المنافسة في سوق العمل محليًا وإقليميًا، والمساهمة الفاعلة في تطوير المؤسسات ودعم المؤسسات الصحية، من خلال تقديم تعليم أكاديمي عالي الجودة، وتعزيز الابتكار، والالتزام بالقيم المهنية والأخلاقية، وبالنتيجة المساهمة في صناعة مستقبل قطاع الصيدلة.

2. رسالة البرنامج
تتمثل رسالة برنامج الصيدلة في تقديم تعليم أكاديمي وتطبيقي متميز يزود الطلاب بالمعارف والمهارات الصيدلانية الحديثة، ويؤهلهم للعمل بكفاءة في مختلف منظمات الأعمال، مع تنمية قدراتهم في التفكير التحليلي واتخاذ القرار، وتعزيز القيم المهنية والأخلاقية والمسؤولية المجتمعية، بما يلبي احتياجات سوق العمل ويسهم في تنمية قطاع الصيدلة ونتاج صيادلة منتجين ورياديين مكنين من تأسيس أعمالهم الخاصة.

3. أهداف البرنامج
النتائج العامة التي يسعى البرنامج إلى تحقيق مجموعة من النتائج من خلال التعليم والتدريب، وما يطمح إلى إكسابه للطلاب من معارف ومهارات وقيم خلال فترة الدراسة. ومن جملة الأهداف مايلي:
1- الأهداف المعرفية (المعلومات والمفاهيم) وتهدف الى تطوير قدرات الطلبة لمواكبة متطلبات العمل في بيئة الصيدلة
2- الأهداف المهارية (التطبيق، التحليل، اتخاذ القرار) وبناء الشخصية القيادية للطلبة وتطويرها للتعامل مع الافراد في محيط العمل و تمكين الطالب من الابداع والتفكير الخلاق
3- الأهداف السلوكية والقيمية (الأخلاقيات، المسؤولية، العمل الجماعي) هي التي تهدف إلى ترسيخ القيم والسلوكيات الإيجابية مثل: الصدق والأمانة في القول والعمل واحترام

الآخرين وتقدير اختلافهم والالتزام بالقوانين والآداب العامة للوصول الى بناء شخصية مستقيمة تتعامل بأخلاق جيدة في المجتمع.

4. الاعتماد البرامجي

لا يوجد

5. المؤثرات الخارجية الأخرى

دورات تدريبية وتحكيمية – ندوات – زيارات ميدانية – استضافة علماء بنفس الاختصاص – ورشات عمل – مؤتمرات .

6. هيكلية البرنامج

هيكل البرنامج	عدد المقررات	وحدة دراسية	النسبة المئوية	ملاحظات *
متطلبات الكلية	-----	-----		-----
متطلبات القسم	63			اساسي
متطلبات القسم	63	177		اساسي
التدريب الصيفي				
أخرى				

* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما اذا كان المقرر أساسي او اختياري .

7-وصف البرنامج

السنة / المستوى	رمز المقرر أو المساق	اسم المقرر أو المساق	الساعات المعتمدة

2	3	كيمياء عضوية 2	الثانية/ الفصل الاول
2	3	علم الاحياء المجهرية 1	الثانية/ الفصل الاول
2	3	صيدلة فيزيائية 1	الثانية/ الفصل الاول
2	2	علم وظائف الاعضاء 2	الثانية/ الفصل الاول
2	1	حاسبات	الثانية/ الفصل الاول
-	2	جرائم نظام البعث في العراق	الثانية/ الفصل الاول
2	2	علم الاحياء المجهرية 2	الثانية/ الفصل الثاني
2	3	صيدلة فيزيائية 2	الثانية/ الفصل الثاني
-	2	التغذية	الثانية/ الفصل الثاني
-	2	علم وظائف الاعضاء 3	الثانية/ الفصل الثاني
2	2	عقاقير و نباتات طبية	الثانية/ الفصل الثاني
2	3	كيمياء حيائية 1	الثانية/ الفصل الثاني
-	2	التطوير الشخصي و المهني	الثانية/ الفصل الثاني
2	2	كيمياء صيدلانية لا عضويه	الثالثة/ الفصل الاول
2	3	كيمياء النباتات 1	الثالثة/ الفصل الاول
2	3	تقانة صيدلانية	الثالثة/ الفصل الاول
2	3	كيمياء حيائية 2	الثالثة/ الفصل الاول
-	3	علم فسلجه الامراض	الثالثة/ الفصل الاول
-	2	علم ادوية 1	الثالثة/ الفصل الاول
-	3	كيمياء عضوية صيدلانية 1	الثالثة/ الفصل الثاني
2	3	علم ادوية 2	الثالثة/ الفصل الثاني
2	3	المستحضرات الصيدلانية و التجميلية	الثالثة/ الفصل الثاني
-	1	مهارات التواصل	الثالثة/ الفصل الثاني
-	2	علم المناعة	الثالثة/ الفصل الثاني
2	2	صيدلة المجتمع	الثالثة/ الفصل الثاني
-	2	العلاج بالنباتات	الثالثة/ الفصل الثاني

2	2	علم الادوية 3	الرابعة/ الفصل الاول
2	3	كيمياء عضوية صيدلانية 2	الرابعة/ الفصل الاول
2	3	الصيدلة الصناعية 1	الرابعة/ الفصل الاول
-	2	ممارسة الصيدلة	الرابعة/ الفصل الاول
2	2	علاجات تطبيقية 1	الرابعة/ الفصل الاول
-	2	علم السموم العام	الرابعة/ الفصل الاول
-	3	علم ادوية 4	الرابعة/ الفصل الثاني
2	3	كيمياء عضوية صيدلانية 3	الرابعة/ الفصل الثاني
2	3	علم السموم السريري	الرابعة/ الفصل الثاني
2	3	الصيدلة الصناعية 2	الرابعة/ الفصل الثاني
-	3	علاجات تطبيقية 2	الرابعة/ الفصل الثاني
-	1	علم الجينات	الرابعة/ الفصل الثاني
2	3	الصيدلة الحياتية	الخامسة/ الفصل الاول
-	3	علاجات تطبيقية 3	الخامسة/ الفصل الاول
2	3	كيمياء سريرية	الخامسة/ الفصل الاول
4	-	تدريب مختبرات سريرية	الخامسة/ الفصل الاول
2	2	النمذجة الجزيئية	الخامسة/ الفصل الاول
4	-	تدريب مستشفيات	الخامسة/ الفصل الاول
-	1	اقتصاديات و تسويق الدواء	الخامسة/ الفصل الاول
-	2	تحاليل صيدلانية	الخامسة/ الفصل الثاني

الخاصة / الفصل الثاني		المتابعة العلاجية للدواء	2	-
الخاصة / الفصل الثاني		تدريب مستشفيات 2	-	4
الخاصة / الفصل الثاني		انظمة توصيل الدواء	2	-
الخاصة / الفصل الثاني		تقانة حيوية صيدلانية	2	-
الخاصة / الفصل الثاني		قوانين و اخلاقيات الصيدلة	1	-
الخاصة / الفصل الثاني		مشروع التخرج	-	2

1. مخرجات التعلم المتوقعة للبرنامج	
المعرفة :	
بيان نتائج التعلم 1	1. التعرف على المفاهيم والنظريات والأساليب الحديثة بالعلوم الصيدلانية وإمكانية استخدامها في إدارة وتنظيم عمل منظمات القطاع الخاص والمختلط. 2. الإلمام بمفاهيم وأساليب البحث العلمي بالشكل الذي يمكنه من اعتمادها في إعداد الدراسات والبحوث والتقارير في حقل اختصاصه. 3. فهم واستيعاب مفاهيم وتطبيقات الصيدلة وإمكانية استخدامها في هذا المجال مرورا بالتخطيط وتدبير الاحتياجات الصيدلانية واستقطابها واختيارها وتعيينها وتحضيرها والعمل على صيانتها وإدامتها والاحتفاظ بها. 4. إمكانية استخدام الحاسوب والتعامل معه وتوظيفه في بناء وترصين نظم كفاءة لإدارة المؤسسات الصيدلانية. 5. التعرف على أساليب التسويق الحديثة وإمكانية استخدامها في تسويق منتجات القطاع الخاص وبما يضمن رضا الجمهور عنها.

	6. القيام بدراسات البحثية الصيدلانية وتقويم المشاريع والبرامج الصيدلانية الخاصة بهدف التعرف على نتائج وآثار هذه البرامج على المجتمع في الحاضر والمستقبل.
المهارات:	
بيان نتائج التعلم 2	1- اعداد نخبة من الطلبة قادرين على الابداع والتميز في تلبية احتياجات المجتمع وحل المشكلات الادارية والاقتصادية واتخاذ القرار الاداري في مجالات التخصص.
بيان نتائج التعلم 3	2- التخطيط الاستراتيجي: تنمية القدرة على وضع خطط استراتيجية وتنفيذها بفعالية لتحقيق الأهداف المنظمات المخطط لها. 3- التحليل المالي: لإكساب الطلاب مهارات التحليل المالي لفهم الأداء المالي واتخاذ قرارات مالية مستنيرة. طالب متمكن من تحقيق الانسجام الفكري بين دراسة العلوم الصيدلانية عن طريق حذف الاراء الضعيفة والتاكيد على المشتركات المعرفية بما يعزز النسيج الاجتماعي والوطني.
القيم :	
بيان نتائج التعلم 4	1- القدرة على رفا الثقافة العراقية والفكر الصيدلانية بعقليات واعية تسهم باستيعاب التنوع الفكري بما يخدم واقعنا العراقي المعاصر.
بيان نتائج التعلم 5	2- القدرة على التحسين المستمر والقيام بالمسؤولية الاجتماعية للقطاع العام والخاص والخدمي. 3- تعزيز الالتزام بالنزاهة والأخلاق المهنية في كافة أنشطة الصيدلة. 4- تعزيز الوعي بالمسؤولية الاجتماعية وأهمية خدمة المجتمع. تعزيز مبدأ العدالة والمساواة في صنع القرار الإداري.

2. استراتيجيات التعليم والتعلم

1- تحليل الاحتياجات التعليمية

- تحديد أهداف البرنامج التعليمي: من خلال مراجعة رؤية ورسالة القسم لتحديد الأهداف التعليمية.
- تحليل سوق العمل: دراسة وفهم احتياجات سوق العمل المحلي والدولي لضمان أن المهارات التي يتم تدريسها تتماشى مع هذه الاحتياجات.
- تقييم الموارد الحالية: العمل على تقييم القدرات الحالية من حيث الهيئة التدريسية، البنية التحتية، والتكنولوجيا المتاحة.

2 - تصميم المناهج الدراسية

- تطوير المناهج الدراسية: تصميم مناهج دراسية شاملة تتضمن مواد نظرية وعملية تغطي مواضيع مثل البحوث الصيدلانية، التطوير الدوائي، الإدارة الاستراتيجية للمؤسسات الصيدلانية والعلاجية، وإدارة التسويق.
- تحديث ومراجعة المناهج: ضمان أن المناهج تبقى مواكبة للتغيرات الحديثة في مجال الصيدلة.
- تضمين التكنولوجيا الحديثة: استخدام التكنولوجيا الحديثة مثل البرمجيات الإدارية، والتحليلات البيانية لتعزيز العملية التعليمية.

3-استراتيجيات التدريس

- التعليم التفاعلي: استخدام طرق التعليم التفاعلي مثل المناقشات الجماعية، وحل المشكلات، ودراسات الحالة.
- التعليم الإلكتروني: تعزيز التعليم الإلكتروني من خلال منصات التعلم عبر الإنترنت، والفصول الافتراضية.
- التعلم القائم على المشروع: تشجيع الطلاب على المشاركة في مشاريع عملية تتعلق بمواضيع الصيدلة.

4-تطوير الكادر التعليمي

- التدريب المستمر للهيئة التدريسية: تنظيم دورات تدريبية وورش عمل لتحسين مهارات الهيئة التدريسية في تقنيات التعليم الحديث.
- التشجيع على البحث العلمي: دعم أعضاء الهيئة التدريسية في إجراء البحوث ونشرها في مجلات علمية مرموقة.

5-التقييم والقياس

- تقييم أداء الطلاب: عن طريق أساليب تقييم متنوعة تشمل الامتحانات، والعروض التقديمية، والمشاريع.
- تقييم المناهج والبرامج: إجراء تقييم دوري للبرامج والمناهج لضمان جودتها وملاءمتها.
- استبيانات الطلاب والخريجين: جمع آراء الطلاب والخريجين لتحسين العملية التعليمية.

6-الشراكات والتعاون

- التعاون مع القطاع الخاص: إقامة شراكات مع الشركات والمؤسسات الحكومية للحصول على فرص تدريبية وتوظيفية للطلاب.
- التعاون الدولي: التبادل الأكاديمي مع الجامعات الدولية لتعزيز التبادل المعرفي والثقافي.

7. الدعم الطلابي

* الدعم الأكاديمي والنفسي: توفير خدمات دعم أكاديمي ونفسي للطلاب لضمان نجاحهم.
الأنشطة اللامنهجية: تنظيم أنشطة وفعاليات تساهم في تطوير مهارات الطلاب الشخصية والمهنية

3. طرائق التقييم

- 1- الاختبارات اليومية والاختبارات النهائية: يتم تقديم اختبارات في نهاية كل وحدة دراسية أو في نهاية الفصل الدراسي لتقييم فهم الطلاب للمواد ومدى تحقيقهم للأهداف التعليمية.
 - 2- التقارير: يمكن تكليف الطلاب بإنجاز تقارير تتعلق بمواضيع المقرر، مما يسمح لهم بتطبيق المفاهيم والمهارات التي اكتسبوها خلال البرنامج
 - 3- المشاركة الفعالة: يمكن تقييم المشاركة النشطة للطلاب في الجلسات الصفية ومناقشات المجموعات وغيرها من الأنشطة الصفية.
- التقييم المستمر: يتم تقديم التقييم والملاحظات بشكل مستمر خلال الفصل الدراسي، مما يسمح للطلاب بتحديد نقاط القوة والضعف والعمل على تحسين أدائهم بشكل فوري.

4. الهيئة التدريسية

أعضاء هيئة التدريس

الرتبة العلمية		التخصص		المتطلبات/المهارات الخاصة (ان وجدت)		اعداد الهيئة التدريسية	
عام		خاص				ملاك	محاضر
أ.م.د. مجيد ياسين احمد		الطب البشري		الحساسية و الامراض الصدرية		ملاك	

م.د. رؤى حاتم احمد	علوم الكيمياء	كيمياء حياتيه سريره			ملاك
م.م. امال الحاج غازي المعمار	الصيدلة	تقنيات مختبرية و فسلجة تكاثر و اطفال الانابيب			ملاك
م.م. هنا قاسم سلمان	الصيدلة	الكيمياء الصيدلانية الطبية			ملاك
م.م. اغادير فيصل حمزه	حاسبات	بيانات رقمية			محاضر
م.م. اية شاكر محمود	قانون عام	قانون دستوري			محاضر

التطوير المهني
توجيه أعضاء هيئة التدريس الجدد
1-التوجيه بضرورة تبني الطرائق الحديثة عبر توظيف الاساليب المعاصرة واستخدام التكنولوجيا الحديثة وادوات ووسائل التعلم الحديثة في ايصال المادة العلمية للطلبة واستخدام ادوات مختلفة ومتعددة لتقييم الطلبة مثل الامتحانات النهائية الشهرية واليومية والسمنارات والعصف الذهني والمناقشات.
2.تصميم برنامج تدريبي عن طريق تنظيم ورش عمل تدريبية تغطي مجالات تصميم المناهج، واستراتيجيات التدريس، استخدام التكنولوجيا في التعليم، وتقييم الطلاب.
3.التدريب على البحوث الأكاديمية من خلال دورات تدريبية حول كيفية إجراء البحوث الأكاديمية، وكتابة الأوراق البحثية، والنشر في المجالات العلمية.
4.تطوير مهارات الاتصال الفعال مع الطلاب، وزملاء العمل، وإدارة الفصول الدراسية.
تشجيع المشاركة في الأنشطة المجتمعية بتنظيم فرص لأعضاء هيئة التدريس الجدد للمشاركة في الأنشطة والخدمات المجتمعية لتعزيز ارتباطهم بالمجتمع المحلي.
التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس
يهدف التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس إلى تعزيز قدراتهم التعليمية والبحثية والإدارية بما يتوافق مع معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي. يشمل ذلك التدريب على أساليب التدريس الحديثة مثل التعلم النشط والتعليم المدمج، واستخدام أدوات التقييم والتقويم الفعالة، وتطوير المهارات الرقمية والتقنية اللازمة للبحث والتعليم. كما يركز البرنامج على تنمية المهارات البحثية، والقدرة على الابتكار الأكاديمي، وتعزيز التواصل والعمل الجماعي، بالإضافة إلى تعريف أعضاء الهيئة بأفضل الممارسات الجامعية وسياسات المؤسسة. يهدف هذا التطوير إلى رفع جودة المخرجات التعليمية وضمان قدرة أعضاء هيئة التدريس على تلبية احتياجات الطلبة وسوق العمل المتغيرة.

5. معيار القبول

يشترط للقبول في برنامج الصيدلة أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها بمعدل نجاح يحقق الحد الأدنى المحدد من قبل القسم أو الجامعة. كما يتم تقييم المتقدمين بناءً على نتائج الاختبارات الوطنية أو اختبارات القبول المعتمدة، إضافة إلى المقابلات الشخصية أو الاختبارات التحليلية عند الحاجة. يهدف هذا المعيار إلى ضمان اختيار طلبة مؤهلين أكاديمياً ولديهم استعداد للتعلم والنجاح في البرنامج، بما يحقق جودة المخرجات التعليمية وفعالية التدريب الأكاديمي.

6. أهم مصادر المعلومات عن البرنامج

- 1- الأقسام المناظرة في الكليات المحلية والاقليمية والعالمية.
- 2- دليل الطالب للقبول المركزي والمعد من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- 3- الموقع الإلكتروني للجامعة والكلية والقسم
- 4- المصادر المعتمدة والمتوفرة في وحدة مجانية التعليم
- 5- موقع الباحث العلمي Scopus - Google scholar- Research Get
- 6- مكتبة جامعة بغداد

7. خطة تطوير البرنامج

تأتي هذه الخطة المقترحة لتطوير برنامج إدارة الأعمال الأكاديمي انسجاماً مع رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية، وبما يتوافق مع معايير الاعتماد الأكاديمي الوطنية والدولية، واستجابةً لمتطلبات سوق العمل المتجددة، وذلك بهدف الارتقاء بجودة المخرجات التعليمية وتعزيز كفاءة الخريجين وقدرتهم على المنافسة المهنية.

1- أهداف التطوير:

يهدف تطوير البرنامج إلى مواءمة مخرجات التعلم مع احتياجات سوق العمل المعاصر، وتحديث الخطة الدراسية بما ينسجم مع المستجدات العلمية والمهنية، وتعزيز المهارات التطبيقية والرقمية لدى الطلبة، فضلاً عن تطوير أساليب التدريس والتقويم بما يدعم جودة التعليم، وترسيخ ثقافة التحسين المستمر وضمان الجودة الأكاديمية.

2- تقييم البرنامج الحالي:

تم إجراء تقييم شامل للبرنامج من خلال مراجعة الخطة الدراسية وتحليل مؤشرات أداء الطلبة، واستطلاع آراء الطلبة والخريجين وأصحاب العمل، إضافة إلى المقارنة المرجعية مع برامج أكاديمية مناظرة. وقد أظهرت نتائج التقييم الحاجة إلى تحديث بعض المقررات الدراسية وتعزيز الجانب التطبيقي بما يسهم في رفع كفاءة المخرجات التعليمية.

3- تطوير الخطة الدراسية:

يشمل تطوير الخطة الدراسية تحديث محتوى المقررات الحالية بما يعكس التطورات المعرفية والتكنولوجية، واستحداث مقررات حديثة وإتاحة مقررات اختيارية مرنة تدعم تنوع اهتمامات الطلبة ومتطلبات سوق العمل.

4- أساليب التدريس والتعلم:

يعتمد البرنامج المطور على تبني استراتيجيات تعليم حديثة تركز على التعلم النشط، ودراسات الحالة، والتعلم القائم على المشاريع، والتعليم المدمج، إلى جانب الاستفادة من خبرات المختصين في سوق العمل لتعزيز الارتباط بين الجانب الأكاديمي والتطبيقي.

5- تعزيز الجانب العملي:

تم التركيز على دعم الجانب التطبيقي من خلال اعتماد التدريب الميداني الإلزامي، وتنفيذ مشاريع تطبيقية، وتوظيف أساليب محاكاة بيئة الصيدلة، فضلاً عن تشجيع المبادرات الريادية لدى الطلبة بما يعزز جاهزيتهم المهنية.

6- تطوير الكادر التدريسي:

تتضمن خطة التطوير دعم أعضاء هيئة التدريس من خلال برامج تدريبية متخصصة في أساليب التدريس الحديثة، وتشجيع البحث العلمي التطبيقي، وتعزيز الشراكات الأكاديمية والمهنية بما يسهم في تطوير البيئة التعليمية وتحسين جودة البرنامج.

7- ضمان الجودة والتقييم المستمر:

يعتمد البرنامج نظاماً متكاملًا لضمان الجودة يقوم على ربط عمليات التقييم بمخرجات التعلم المستهدفة، وإجراء مراجعات دورية للبرنامج، وقياس مستوى رضا أصحاب المصلحة، واستثمار نتائج التقييم في تحقيق التحسين المستمر وتعزيز الأداء الأكاديمي.

8- مؤشرات الأداء:

تتضمن مؤشرات قياس نجاح البرنامج معدل توظيف الخريجين، ومستوى رضا الطلبة وأصحاب العمل، ومدى تحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي، فضلاً عن مؤشرات الجودة المرتبطة بكفاءة العملية التعليمية ومخرجاتها.

مخطط مهارات البرنامج															
مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج															
السنة / المستوى	رمز المقرر	اسم المقرر	اساسي أم اختياري	المعرفة				المهارات				القيم			
				1أ	2أ	3أ	4أ	1ب	2ب	3ب	4ب	1ج	2ج	3ج	4ج
الثانية/ الفصل الاول		كيمياء عضوية 2	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الاول		علم الاحياء المجهرية 1	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الاول		صيدلة فيزيائية 1	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الاول		علم وظائف الاعضاء 2	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الاول		حاسبات	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الاول		جرائم نظام البعث في العراق	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الثاني		علم الاحياء المجهرية 2	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الثانية/ الفصل الثاني		صيدلة فيزيائية 2	اساسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	الصيدلة الحياتية		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	علاجات تطبيقية 3		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	كيمياء سريرية		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	تدريب مختبرات سريرية		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	النمذجة الجزئية		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	تدريب مستشفيات		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	اقتصاديات و تسويق الدواء		الخامسة/ الفصل الاول
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	تحاليل صيدلانية		الخامسة/ الفصل الثاني
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	المتابعة العلاجية للدواء		الخامسة/ الفصل الثاني
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اساسي	تدريب مستشفيات 2		الخامسة/ الفصل الثاني

مخطط مهارات البرنامج																
مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج												اساسي أم اختياري		اسم المقرر	رمز المقرر	السنة / المستوى
القيم				المهارات				المعرفة								
ج4	ج3	ج2	ج1	ب4	ب3	ب2	ب1	أ4	أ3	أ2	أ1					
												اساسي	الشعر		2023-2024	
													الاجنيري الفكتوري والحديث			

يرجى وضع اشارة في المربعات المقابلة لمخرجات التعلم الفردية من البرنامج الخاضعة للتقييم

●

نموذج وصف المقرر