



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية ابن خلدون الجامعه

الخطة الاستراتيجية المقترحة

2021-2026



لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية بأشراف مباشر من أ.د. صالح الخالدي / عميد كلية
ابن خلدون الجامعة وعضوية الاساتذة المدرجة اسماؤهم ادناه

1		مسؤولة شعبة الجودة و الاداء
2		تدريسي/ قسم ادارة الاعمال
3		تدريسي/ قسم العلوم المحاسبية
4		تدريسية/ قسم العلوم المالية و المصرفية
5		تدريسي/ قسم الامن السيبراني

لجنة من الذوات الآتية أسماؤهم لتحديث الخطة الإستراتيجية وهم

1		رئيس قسم العلوم المالية والمصرفية
2		مسؤولة شعبة الجودة و الاداء
3		تدريسي/ قسم ادارة الاعمال
4		تدريسي /قسم هندسة تقنيات الحاسوب
5		تدريسي/ قسم الامن السيبراني

قائمة المحتويات

ت	الموضوع	الصفحة
1	<u>تمهيد</u>	<u>5</u>
2	<u>مفاهيم عامة</u>	5—8
3	<u>مقدمة</u>	<u>9</u>
4	<u>رؤيا ورساله واهداف كلية بغداد للعلوم الاقتصادية</u>	<u>10</u>
5	<u>كلمة السيد العميد</u>	<u>11</u>
6	<u>الهيكل التنظيمي لكلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة</u>	<u>12</u>
7	<u>الاقسام العلمية قسم إدارة الاعمال</u>	<u>13—15</u>
8	<u>قسم علوم حاسبات</u>	<u>16—17</u>
9	<u>قسم المالية والمصرفية</u>	<u>18— 19</u>
10	<u>قسم العلوم المحاسبية</u>	<u>20—21</u>
11	<u>قسم هندسة تقنيات الحاسوب</u>	<u>22—24</u>
12	<u>عناصر القوة</u>	<u>26</u>
13	<u>عناصر الضعف</u>	<u>27</u>
14	<u>الفرص</u>	<u>27</u>
15	<u>التحديات</u>	<u>28</u>
16	<u>خطة العمل ومؤشرات الأساسية للكلية</u>	<u>28— 34</u>

تمهيد

شهد التعليم الجامعي الاهلي و خاصة في الآونة الاخيرة اهتماما كبيرا على مختلف المستويات عالميا و محليا فضلا عن كونه يسعى و بشكل واضح ليحقق التطوير المستمر و الافضل لمواكبة حاجات المجتمع و التطور الحاصل فيه. و كذلك الاخذ بنظر الاعتبار الجهات المستفيدة من مخرجات التعليم الجامعي و حاجة المجتمع و سوق العمل بالاضافة الى استيعاب الاعداد المتزايدة من الطلبة خريجي الدراسة الاعدادية في مختلف التخصصات و اتاحة الفرصة لجميع الفئات لاتمام التعليم الجامعي وفق الضوابط و الشروط المعمول بها. يعتبر التخطيط الاستراتيجي احد أهم وظائف الإدارة الحديثة، فضلا عن كونه ركيزة أساسية للوظائف الإدارية الأخرى ولذلك تستهدف الخطة الاستراتيجية توضيح أولويات مجتمع معين مع شرح ما تملكه من أدوات و نماذج منطقية تحتويها و تشمل عليها بحيث تضمن وجود و استمرار ذلك المجتمع لتطبيق الاهداف المرجوة.

مفاهيم عامة

التخطيط الإستراتيجي:

يشير إلى العملية التي يتمكن أعضاء الإدارة العليا بواسطتها من وضع تصوّر لتوجه المنظمة المستقبلية، ومن ثم تحديد الخطة وحشد الجهود وتوحيد الطاقات باستخدام أفضل الطرق نحو وضع الخطة موضع التنفيذ، وتحديد الوجهة المستقبلية والغد البعيد للمنظمة، وتحديد سبل تحقيق ذلك، من خلال دراسة المتغيرات الداخلية والخارجية، ووضع قائمة

محددة بالمنافسين في القطاع التنافسي الذي تعمل المنظمة في حدوده. أما على صعيد المؤسسات التعليمية فيشير التخطيط إلى (مجموعه الأنشطة المصممه مسبقا لتحديد الاتجاه المستقبلي المناسب للجامعة ويتضمن تحديد الخطوات للتحرك في هذا الاتجاه).



الخطة الإستراتيجية

يشير مفهوم الخطة بشكل عام إلى الوثيقة التي تلخص كيف يمكن أن تُحقّق الأهداف التي يضعها طرف ما، وتتضمن الخطط تخصيص الموارد، ووضع جداول توقيتات، وأية أعمال أخرى يحتاجها تحقيق هذه الأهداف، أمّا الاستراتيجية فتشير إلى آلية تحقيق الأهداف بعيدة المدى حيث تعتبر جوهر الإدارة الاستراتيجية التي انبثق عنها ما يسمى بالخطة الاستراتيجية

وضع الخطة الاستراتيجية

إنّ الخطة الاستراتيجية هي تلك الخطة الشاملة التي يتمّ وضعها من أجل تحديد كيفية إنجاز المنظمة لرسالتها وأهدافها، وتتضمن عملية وضع الخطط الاستراتيجية للمنظمات وما يلي:

- 1- تحديد رسالة المنظمة وأهدافها بشكل واضح ودقيق وقابل للتحقيق ضمن الموارد المتاحة في الوقت الحاضر.
- 2- وضع رؤية واضحة وواقعية للمنظمة تتضمن الوجهة المستقبلية لها والأهداف والآمال والطموحات التي تسعى المنظمة لتحقيقها على أن تكون بعيدة المدى.

3- يجب أن تتضمن الخطة الاستراتيجية ما يسمى بعملية التحليل الرباعي أو تحليل Swot أو IE matrix، حيث يشمل هذا التحليل تحديد ورصد دقيق لجوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية للمنظمة والتي تشكل الموارد البشرية والمادية لها، وتحديد الفرص والتهديدات التي تشكل خطراً واضحاً على عمل المنظمة ويطلق على ذلك اسم البيئة الخارجية للمنظمة أو أيكولوجيا المنظمة، وتشمل أيضاً اختيار استراتيجيات محددة وبناء تلك الاستراتيجيات.

الإدارة الاستراتيجية

تشير إلى مجموعه من القرارات والممارسات الإدارية التي تحدد الأداء طويل الأمد لمنظمه ما ويتضمن ذلك وضع الاستراتيجيات وتطبيقها وتقويمها.

وعلى ذلك فإن الإدارة الاستراتيجية تعني تلك العملية الإدارية التي يتم بموجبها إدارة كافة الموارد المتاحة في المؤسسة بصورة تضمن تحقيق كافة أهدافها وغاياتها، بحيث يتم ذلك وفقاً للعديد من الخطوات، والتي بدورها تبدأ في تحديد هذه الأهداف، ثم العمل على تحليل البيئة التنافسية المحيطة بالمؤسسة، وتحليل نظامها الداخلي، ثم وضع نظام لتقييم الاستراتيجيات، مع ضرورة تحديد الفرص المتاحة، والتهديدات التي قد تواجهها المؤسسة، بحيث يمكن أن تكون هذه التهديدات داخل المؤسسة نفسها، أو من الجهات المنافسة لها.

خطوات الإدارة الاستراتيجية

هناك العديد من الخطوات التي يمكن من خلالها تطبيق مفهوم الإدارة الاستراتيجية، وتشمل:

- 1- وضع رؤية واضحة: وذلك من خلال تحديد نوع الأهداف، سواء كانت أهداف طويلة أو قصيرة الأجل، مع ضرورة تحديد آلية لتحقيقها، ثم العمل على توزيع المهام على الفريق،

والحرص على أن تكون هذه الأهداف واقعية ويمكن إنجازها فعلاً، ولا تتعارض مع قيم الرؤية .

2- جمع المعلومات وتحليلها: بحيث تنقسم هذه الخطوة إلى مرحلتين أساسيتين، هما مرحلة جمع كافة المعلومات والبيانات المهمة والتي تضمن تحقيق الرؤية، ثم العمل على تحليلها لضمان فهم احتياجات العملاء، وفهم كافة المشاكل الداخلية والخارجية التي تؤثر بصورة سلبية على إنجاز الأهداف، وتحديد مواطن القوة والضعف والتهديدات والفرص التي ستعرض لها المؤسسة خلال العمل.

3- صياغة الاستراتيجية: وذلك بعد مراجعة كافة المعلومات الناتجة عن التحليل السابق، ثم العمل على رصد وتحديد كافة الموارد المتاحة حالياً للنشاط التجاري، والتي بدورها تعين على تحقيق كل ما تم التخطيط له، والحرص على وضع قائمة بالأولويات التي يجب التعامل معها لضمان

النجاح، مع تحديد الاحتياجات الخارجية للمنظمه، وبعد ذلك يمكن صياغة الاستراتيجية و تنفيذها ويعتبر ذلك مهماً جداً لنجاح المنظمة في تحقيق اهدافها حيث تعتبر هذه المرحلة هي مرحلة العمل الفعلي في عملية الإدارة الاستراتيجية.

4- التقييم: وهي مرحلة قياس الأداء، ومراجعة كافة الجوانب الداخلية والخارجية في العمل، بحيث يتم بموجبها وضع آليات تصحيحية.

كلية ابن خلدون الجامعة

مقدمة

ينصب تركيز كلية ابن خلدون الجامعة بالمقام الأول على جودة التعليم، والبحث العلمي وريادة الأعمال و تسليح الطالب بالمعرفة العلمية و الاساسيات التي تؤهله للانخراط في القطاع الخاص او العام بعد التخرج بامتلاكه الاساسيات لهذا الموضوع ، معززة للطالب في نفس الوقت الطموح و الرغبة في تطوير الذات في مجال تخصصه لغرض خوض منافسات سوق العمل.

اضافة الى ذلك، لان الكلية تسعى و بشكل حثيث على مواكبة التطور العلمي و المعرفي في جميع مجالات التخصص بأصرار و متابعة تدريسيها كتابة و نشر البحوث العلمية الرصينة و المشاركة في المؤتمرات العلمية العالمية و المحلية لتحفيز الطلبة في مجال تطوير الذات علميا و بحثيا في المستقبل لأكمال دراساتهم العليا كل حسب اختصاصه.

ان بناء الخطة الاستراتيجية للسنوات القادمة 2021-2026 يتم من خلال وضع اهداف الكلية نصب اعيننا ، اخذين بنظر الاعتبار الواقع و الظروف الحالية و المتوقعة للوصول الى الطموح المنشود من خلال تنفيذ رسالة الكلية بالعمل الدؤوب و المتواصل.

ترتكز الخطة الإستراتيجية على مجموعة من المنطلقات و المبادئ العامة كالانتماء الوطني و الشعور بالمسؤولية لبناء الوطن و بذل كل الجهود و تقديم كل ما يمكن تقديمه لخدمة المسيرة العلمية و تطويرها ، أخذين بنظر الاعتبار الالتزام بقوانين و تشريعات وزارة التعليم العالي و البحث العلمي و متطلباتها. و في نفس الوقت يتوجب علينا ان لا ننسى ان هناك ظروفًا خاصة و موضوعية و مؤثرات خارجية و داخلية خاصة بكليتنا الحبيبة يجب ان لا نغفل عنها و نضعها ضمن اعتباراتنا لتكون ضمن المنطلقات و الاساسيات التي نركز عليها ايضا .

رؤية الكلية:

الصدارة والريادة بالتعليم الجامعي الالهلي والبحث العلمي لتحقيق التنمية المستدامة .

رسالة الكلية:

السعي لضمان جودة الأداء في إعداد كوادر مؤهلة قادرة على المنافسة في سوق العمل، وتحقيق التميز في البحث العلمي .

الأهداف الاستراتيجية للكلية:

1. مواكبة متطلبات سوق العمل المتجددة فيما يُقدم من برامج وخطط علمية .
2. ضمان معايير الجودة لجميع اقسام الكلية واعتمادها من المراكز المحلية والدولية المتخصصة
3. التفوق في الأداء في مجال التعليم الجامعي والوصول للصدارة على المستوى الإقليمي .
4. تلبية حاجات المجتمع المتعلقة بالتدريب والاستشارات في المجالات المعرفية المختلفة \.
5. ترسيخ أهمية البحث العلمي وتوجيهه نحو تنمية وتطوير الاقتصاد الوطني.
6. تحقيق أواصر التعاون والتفاعل مع المؤسسات التعليمية محلياً وعربياً وعالمياً.

كلمة السيد العميد



عميد الكلية
أ.د. صالح عبد المهدي الخالدي

بسم الله الرحمن الرحيم

يسعدني ان أرحب بكم أجمل ترحيب في كلية ابن خلدون الجامعة الالهية في صفحتها الرئيسة على شبكة الانترنت، هذه المؤسسة التعليمية الجامعية العريقة التأسيس في التعليم الجامعي الاهلي في العراق منذ سنة 1996، التي اخذت على عاتقها منذ تأسيسها تزويد الطالب بالمعارف والعلوم الاقتصادية المختلفة والعلوم الاخرى الساندة ، وتدعيم قدراته، وتعزيز روح البحث العلمي لديه، وتنمية قدراتهم على التعليم والتعلم في كافة المجالات المتعلقة بتخصصهم، ويتم ذلك من خلال بناء شخصية الطالب المبدعة والمؤثرة في مؤسسات الاقتصاد الوطني وخدمة المجتمع، واقامة علاقات مع قطاعات الأعمال ذات العلاقة مع اختصاصات الكلية وعقد اتفاقيات وتحالفات مع الجامعات المحلية والإقليمية والعالمية المتميزة وبما يعزز من تطور الجانب الاكاديمي للكلية.

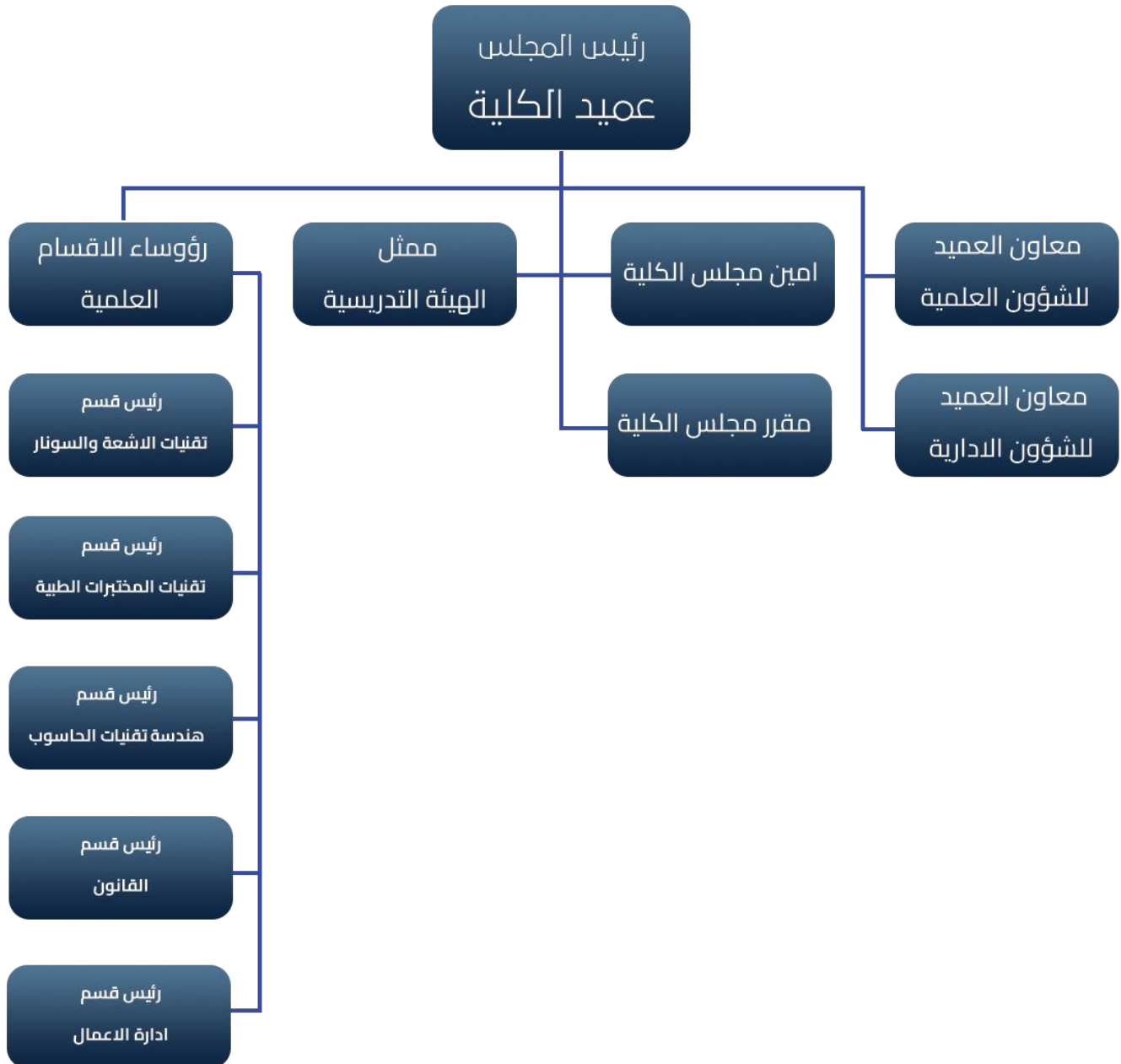
كما تسعى الكلية إلى تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس العلمية والبحثية، وقدرات الإداريين فيها، وتحديث تكنولوجيا المعلومات، بما يساهم من تطبيق معايير الجودة والاعتماد البرامجي والمؤسسي للكلية واقسامها العلمية، بما يحقق مخرجات تعليمية عالية الكفاءة ومتناغمة مع متطلبات واحتياجات سوق العمل .

ذلك المنهج الرئيس الذي نتطلع إلى تعزيزه في كلية بغداد للعلوم الاقتصادية، لإعداد خريجين من الطلبة قادرين على الإبداع والتميز في العطاء والمساهمة بما يحقق التنمية المستدامة للاقتصاد العراقي.

وفي الختام اعرب عن خالص تقديري واحترامي لجميع زوار الصفحة الرئيسة لموقع كلية ابن خلدون على شبكة الانترنت

الأستاذ الدكتور صالح الخالدي

الهيكل التنظيمي لكلية ابن خلدون الجامعة



الاقسام العلمية



• قسم إدارة الاعمال



• الاقسام الهندسية (امن , حاسوب, ذكاء, كهرباء)



• قسم (الاشعة والسونار والمختبرات الطبيه)



• قسم المحاسبة



• قسم القانون

قسم إدارة الأعمال

نبذة عن القسم

تأسس قسم إدارة الأعمال عام ١٩٩٥م وذلك لتوفير ملاكات بشرية ذات مهارة عالية متخصصة في مجال الإدارة لدعم المنظمات سواء كانت حكومية او غير حكومية . يمنح القسم درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال بعد ان يكمل الطالب (142) ساعة دراسية معتمدة في البرنامج موزعة على اربع سنوات دراسية بين متطلبات كلية و تخصص وساعات عملية.

رؤية القسم

التميز و الريادة في العلوم الادارية من خلال برامج علمية توازن بين المنهج الاكاديمي و البحث العلمي لصقل مهارات الخريجين من الطلبة لخدمة المجتمع بما يتوافق مع رؤية الكلية. حيث تسعى ادارة القسم الى تهيئة مستلزمات تنظيم حاضنات اعمال تستقطب الطلبة المتميزين اولا و باقي الطلبة و اصحاب المهن المختلفة في سوق العمل لتهيأتهم في استخدام مشاريع ريادية تكون سندا للقطاع الخاص و تلبية احتياجاته لأخذ دورة و النهوض في دعم الاقتصاد الوطني .

رسالة القسم

يسعى القسم إلى تعزيز رسالة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية ككلية متخصصة في العلوم الإدارية في كل من التعليم و البحث العلمي و الخبرات الأكاديمية المتميزة و المؤهلة لخدمة المجتمع و ذلك بتخريج إداريين على قدر عالي من الكفاءة و الفاعلية للعمل في مجال إدارة الأعمال و بالشكل الذي يلبي متطلبات و احتياجات سوق العمل و السعي الدائم لتطوير أعضاء الهيئة التدريسية و العاملين في القسم و تحقيق علاقة تعاونية مع كافة منظمات المجتمع المحلي و ضمان تحقيق المسؤولية الاجتماعية.

اهداف القسم

1. توفير خبرات متميزة في إختصاص إدارة الأعمال قادرة على ان تلبي إحتياجات سوق العمل و تزويد الطلبة بالمعرفة العامة و التخصصية الحديثة و اكسابهم بمختلف المهارات في حقل إدارة الأعمال.
2. المساهمة مع أقسام الكلية الأخرى لضمان تحقيق مشاركة فاعلة لخدمة المجتمع.
3. تطوير الخطط الدراسية و البرامج التعليمية للقسم بما يتناسب و تطوير مهارات قيادية متخصصة من خلال التكامل بين المجتمع الفكري و المعرفي للطلبة وبما ينسجم مع متطلبات الجودة الشاملة في التعليم العالي.
4. تشجيع البحث العلمي و توفير المقومات المادية و المعنوية اللازمة للعمل على زيادة كفاءة أداء الموارد البشرية للقسم.
5. السعي لرفد المجتمع بتخصصات في الدراسات العليا (الماجستير و الدكتوراه) في إدارة الأعمال نظراً لما يملكه القسم من مهارات تدريسية على قدر عالي من الالقاب الأكاديمية و الكفاءة العلمية و مؤهلة لتكون في الموقع الأول من أقسام إدارة الأعمال في الكليات و الجامعات المناظرة.
6. التميز في تقديم خريجين من الإداريين المسلحين ببرامج المعرفة الجديدة.

الاقسام الهندسة التقنية (امن سيبراني , كهرباء , حاسبات , ذكاء صناعي)

نبذة عن الاقسام

تأسست هذه الاقسام لمواكبة التطورات الحاصلة في مجال علوم الحاسوب وتوظيفها في المجالات التطبيقية و تهينة الطلبة ليكونوا ملاكاً متخصصاً في هذا المجال الحيوي لخدمة بلدنا العزيز في جميع القطاعات. مدة الدراسة في القسم هي اربع سنوات، يحصل خلالها الطالب على شهادة البكالوريوس في تخصص احد هذه الاختصاصات 142 ساعة دراسية معتمدة في بعد ان يكمل الطالب

البرنامج الدراسي موزعة على مدى الاربع سنوات تغطي الساعات النظرية و متطلبات الجانب التطبيقي تغطي ضمن ساعات مختبرية عملية.

رؤية القسم

ان يكون القسم مع الكلية صرحاً تعليمياً بحثياً في برامج ومناهج التعليمية وابحاثه العلمية

رسالة القسم اعداد وتأهيل المتميزين في علوم الحاسبات وتأهيلهم لتلبية احتياجات خطة التنمية الوطنية وسوق العمل واجراء البحوث العلمية والتطبيقية وتقديم خدمات استشارية وتدرسية في مجالات الكلية التخصصية.

أهداف القسم

- 1- بناء اسس قوية من المعرفة في مجال علوم الحاسبات لدى الطالب و تقديم برامج تعليمية متميزة ذات جودة تسهم بتزويد الطلبة بأصول المعرفة وتنمية قدرات الطلبة على التفكير التحليلي لاعداد رواد من الشباب المبدع والموهوب في مجالات العلوم والتقنية.
- 2- زرع الطموح و الرغبة لدى طالب علوم الحاسبات بضرورة مواكبة التطور المستمر الحاصل في علوم الحاسبات بما يلزم تطوير مهنته في المستقبل و المحافظة على وجوده في سوق العمل.
- 3- مواكبة التقدم العلمي والتقني من خلال تطوير الخطط التعليمية والمناهج الدراسية ذات الجودة بما يسهم في تكوين كوادر اكاديمية وبحثية قادرة على المساهمة في خدمة المجتمع.
- 3- تأهيل الطلبة لاكسابهم المهارات التطبيقية التي يحتاجها سوق العمل وذلك من خلال توفير مختبرات علمية وبحثية وحاسوبية متطورة.

قسم العلوم المحاسبية

نبذة عن القسم

تأسس قسم العلوم المحاسبية عام 2002 وذلك لتوفير ملاكات بشرية ذات مهارة عالية متخصصة في مجال العلوم المحاسبية لدعم المنظمات سواء كانت حكومية او غير حكومية . يمنح القسم درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية بعد ان يكمل الطالب (142) ساعة دراسية (معتمدة في البرنامج موزعة على اربع سنوات دراسية بين متطلبات كلية وتخصص وساعات عملية.

رؤية القسم

انسجاما مع اهداف قسم المحاسبة تسعى ادارة القسم الى تهيئة مستلزمات تنظيم حاضنات اعمال تستقطب الطلبة المتميزين اولا و باقي الطلبة و اصحاب المهن المختلفة في سوق العمل لتهيأتهم في استحداث مشاريع ريادية تكون سندا للقطاع الخاص و تلبية احتياجاته للنهوض في اخذ دوره دعما للاقتصاد الوطني ، فضلا عن استكمال المستلزمات لفتح الدراسات العليا التخصصية في اقسام المحاسبة.

رسالة القسم

تمثل رسالة قسم المحاسبة في المساهمة الفعالة في تكوين رأس المال الفكري وتنمية المهارات وصقل الكفاءات المهنية في المجالات المحاسبية والإدارية والاقتصادية لمقابلة متطلبات سوق العمل , وخدمة قضايا التنمية وحل مشكلاتها, مع استمرارية الارتقاء بجودة مدخلات ونواتج العملية التعليمية والأنشطة البحثية وفقاً لمعايير الجودة العالمية.

أهداف القسم

يهدف القسم الى اعداد الملاكات المؤهلة لإشغال الوظائف المحاسبية و التدقيقية في جميع الدوائر والشركات العامة و الخاصة كما يهدف الى رفد الدراسات العليا المتخصصة في المحاسبة اضافة الى المساهمة في التنسيق مع الدوائر والمؤسسات بهدف تطوير الملاكات الادارية من خلال البرامج التطويرية ضمن برنامج التعليم المستمر و إعداد البحوث و الدراسات في حقل الاختصاص.

قسم هندسة تقنيات الحاسوب

نبذة عن القسم

يعتبر قسم هندسة تقنيات الحاسوب من الأقسام العلمية الحديثة والرائدة في مجال الهندسة التقنية، حيث يعنى بدراسة تخصص في هندسة تقنيات الحاسوب لاعداد مهندسين تقنيين ذوي خبرة ومهارات تقنية ذات صلة بتخصصات الهندسة الكهربائية والالكترونية لاتاحة الفرصة لهم للعمل في مختلف القطاعات داخل العراق وخارجه، ومنذ نشأة القسم اهتم بالورش والمختبرات الهندسية والجانب العملي للتأكيد على تطوير المهارات العلمية والعملية للطلبة خلال مرحلة الدراسة الجامعية.

يقبل القسم خريجي الدراسة الاعدادية للفرع العلمي وكذلك خريجي الاعداديه فرع الصناعة وحسب المعدلات التي يتم تحديدها لكل سنة دراسية.

يمنح خريجي القسم شهادة البكلوريوس في هندسة تقنيات الحاسوب ويحق له الحصول على هوية نقابة المهندسين العراقية.

رؤية القسم

تخريج مهندسين تقنيين لهم القدرة على نصب وتشغيل وصيانة وتحديد أعطال وبرمجة جميع أنواع الأجهزة والمعدات التي تعمل من خلال الحاسبات الألكترونية وكذلك شبكات الحاسوب أو المسيطرات أو المعالجات الرقمية المختلفة.

رسالة القسم

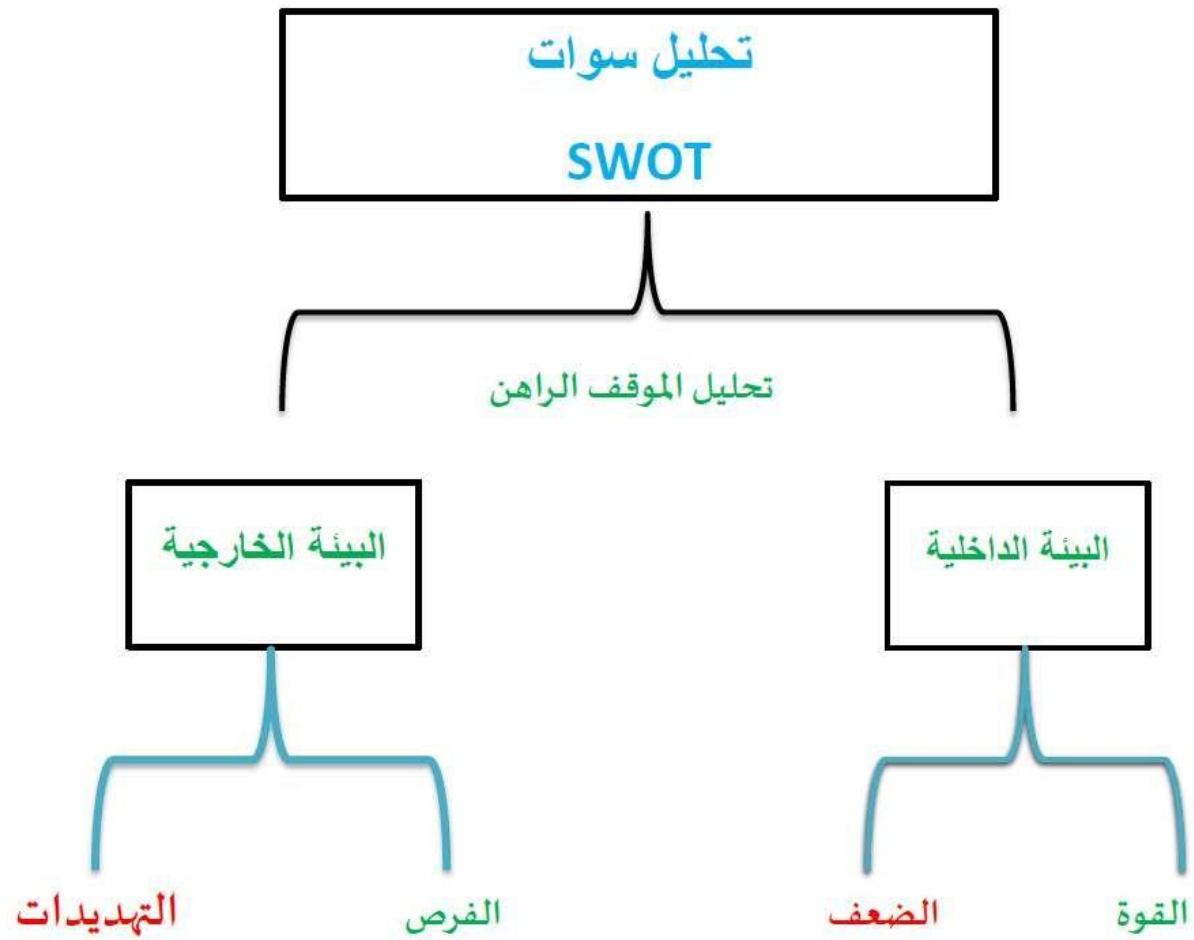
تزويد الطلبة بالمعارف والمهارات التقنية ذات الصلة بتخصص هندسة تقنيات الحاسوب وبما يحقق رؤية القسم وأهدافه وتعزيز التعاون مع القطاعات المختلفة داخل وخارج القطر. حيث ان القسم يحسن معارف الطلاب ويطور مهاراتهم الشخصية والتقنية من خلال مجموعة متنوعة من الدروس والبرامج، والمختبرات، والمشاريع، ومهام التدريب الميداني التخصصية. وبالإضافة إلى ذلك، يشجع على أنجاز بحوث تطبيقية تخدم المسيرة التقدمية للبلد.

أهداف القسم

- 1- أكساب الطالب مهارة علمية وتطبيقية تمكنه من تشخيص الأعطال الناتجة من البناء المادي والبرمجي للأجزاء الالكترونية التي تربط مع الحاسبات أو التي تكون موجودة ضمن الحاسبات وأجراء الصيانة لها.
- 2- تخريج طلبة لهم القدرة على الألمام بجميع الاجزاء المادية الموجودة داخل الحاسبة او المراد تعشييقها وطريقة ربطها مع الحاسبة ومعالجة كافة مشاكل عدم التوافق بين الحاسبة والاجهزة التي تربط اليها.
- 3- اكساب الخريج القابلية على معرفة مفصلة عن أنواع الالكترونيات والاجزاء المادية وكيفية أدارتها باستخدام الحاسبات بكافة انواعها.
- 4- أكساب الطلبة المعرفة بجميع أنواع المعالجات الرقمية الدقيقة العامة بالإضافة إلى المعالجات الرقمية الخاصة ومعرفة برمجتها لتلائم مع الالكترونيات والاجزاء المادية المصممة.

5- تطوير قدرة الطلبة على إجراء التحديثات على المنظومات لمتابعة التطور الهائل في مجال الحاسبات والالكترونيات والاجزاء المادية و البرامج التشغيلية .

6- أكساب الطلبة المقدرة على تصميم دوائر التعشيق الحاسوبي المتطورة و " المتكيفة " والتي لها القابلية على السيطرة على اجهزة متعددة وبطريقة بسيطة يمكن المستخدم من التعرف عليها بسهولة



1-عناصر القوة

يمكن تلخيص عناصر قوة استراتيجية الكلية بالتالي :

أ -تأسست الكلية عام 2020 وبموافقة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وبالتالي أصبحت من الكليات الرائدة في مجال تخصصاتها والذي خلق منها منظمة أكاديمية رصينة

ب -الموقع الجغرافي للكلية هو الآخر يعتبر من عناصر القوة في رابعة سوات لكونها تقع على أطراف بغداد وطريقها يربط عده محافظات

ت- غالبية منتسبي الكلية (أعضاء الهيئة التدريسية) من ذوي الاختصاصات الدقيقة أو القريبة من تخصصاتها مما يجعلها في هذا الجانب متقدمة على كثير من الكليات المنافسة والتي تعاني من نقص في التخصصات الدقيقة ذات الصلة.

ث -لدى الكلية العديد من (أعضاء الهيئة التدريسية) حاليا يدرسون في برامج الدراسات العليا مرحلة الدكتوراه والتي تعتبر رافد مهم لادامة زخم الشهادات العليا وأحلال الشباب بدلا من المحالين على التقاعد لاي سبب كان وبالتالي السير بخطى حثيثة نحو برامج الدراسات العليا بمراحلها الثلاث (الدبلوم العالي ، الماجستير والدكتوراة) والتي تمثل الرؤيا والطموح الاستراتيجي لكافة الاقسام .

2-عناصر الضعف

يمكن تلخيص عناصر الضعف التي تواجهها الكلية بعنصر رئيسي وهو انخفاض العائد المالي والتي تقف وراء العديد من الاسباب منها

- جائحة كورونا والتي تسببت بالانقطاعات المتكررة وكثرة العطل ذات الاثر السلبي على تواجد الطلبة الحضوري وعدم تسديد نسبة كبيرة من الاقساط الدراسية.
- الانفاق المرتفع في السنوات السابقة والذي تسبب في انخفاض المنسوب النقدي وذلك لعدم اعتماد المبدء المحاسبي القاض ي بمقابلة المصروف بالايراد .
- زيادة أعداد المنتسبين حيث تم تعيين تدريسين وأدارين وفنيين خلال العام 2020 بحدود 30 شخص والذي ساهم في ارتفاع الانفاق.
- الضغوط الداخلية والخارجية بخصوص خفض أقساط الطلبة من جهة والبقاء على مستويات الرواتب المرتفعة الى حدما مقارنة بالكليات المناظرة.

3-الفرص

- يمكن تلخيص الفرص المتاحة أمام الكلية بالتالي :
- التوسع في خطة القبول للسنوات القادمة في ضوء معطيات سوق العمل .

- العمل بشكل ممنهج للبدء ببرامج الدراسات العليا وعلى وفق تخصصات الكلية لما لذلك من عوامل جذب للخريجين للسنوات السابقة خاصة والذي يساهم في بقاء الكلية في دائرة النشاط العلمي .
- أمام الكلية من خلال برنامج التوسع لتعويض الشحة المالية فتح أقسام جديدة تواكب سوق العمل وبذلك تساهم بشكل أو بآخر تحويل التهديدات الى عناصر قوة

خطط العمل و المؤشرات الاساسية للكلية

يمكن تلخيص اهداف الكلية للمرحلة القادمة بمحاور رئيسية ومن خلالها من الممكن تحديد المخرجات المطلوبة لكل من هذه الاهداف مع توضيح مؤشرات القياس لهذه الاهداف و توقيت زمني محدد لغرض انجاز هذه الاهداف.

يمكن تلخيص خطط العمل و مؤشرات الاداء الاساسية للكلية بالجدول التالي .

خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزم	المتحقق فعلياً
تطوير الكلية في التصنيفات العالمية	الدخول في تصنيفات عالمية جديدة معتمدة دولياً وفق الضوابط العامة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي	تحقيق الدخول إلى تصنيف علمي متقدم	شعبة ضمان الجودة	2021-2025	1. دخول كلية ابن خلدون الجامعة في تصنيف عالمي هما Webometrics وRUR 2. الكلية تعمل حالياً على الدخول إلى التصنيف UI Greenmetrics Times و Impact
تقوية و ترسيخ التعليم الإلكتروني	تطوير تقنيات التعليم الإلكتروني و الارتقاء بجودته و السعي لجعله مرادفاً للتعليم الحضوري حتى بعد عودة الدوام الحضوري للطلبة	-الارتقاء بنوعية المحاضرات المرفوعة و اساليب التدريس المستخدمة في المحاضرات -اعتماد موارد تعليمية جديدة-تطوير الموقع الإلكتروني	شعبة تكنولوجيا المعلومات و التعليم الإلكتروني	2021-2023	1.زيادة عدد الفيديوات الـ تخص المحاضرات المرفوعة على الموقع الكلية الدراسية لكل الاقسام العلمية 2. رفد الموقع الإلكتروني بفيديوات تعليمية

تعزيزية مع مراعاة اختيار المحتوى ليدعم المواد الدراسية لجميع الاقسام عام ٢٠٢١ ف 2022					
استحداث نظام خاص ببيانات الطلبة الذي يتم عن طريقه المخاطبات بـ بي الوحدات الإدارية والأقسام العلمية	2021-2025	شعبة تكنولوجيا المعلومات	- نظام معلومات و تتبع الطلبة - نظام ارشفة للبحوث - نظام غيايات الطلبة - نظام ادارة المخازن - نظام قاعدة بيانات الطلبة (خاصة فيما يتعلق بتسديد اقساط الطلبة)	تطوير الانظمة الموجودة و استحداث انظمة الك تونية جديدة لغرض خدمة كافة الوحدات و الشعب الادارية و التعليمية الموجودة بالكلية	التحول نحو الادارة الالك تونية
-إعداد قوائم مؤرشفة: ف المواقع الإلك توني بالبحوث المنشورة. -منح كتب شكر وتقدير من عماد الكلية لاساتذة الكلية الذين رشوا بحوثهم ف مستوعبات سكوبس وكلارفيت	2021-2025	- شعبة الشؤون العلمية - الاقسام العلمية	- زيادة عدد البحوث المنشورة وفق المؤ رشات المعتمدة للقياس - دعم التدريسي ي الذين يقدمون عدة بحوث ضمن هذا الاطار	التوسع بالأبحاث العلمية المقدمة باسم الكلية و تشجيع الن رش ضمن المستوعبات العالمية المعتمدة مثل سكوباس وكلارفيت	تشجيع البحث العلم م و الن رش الاكادي م العا لى المستوى

تطوير واستحداث اقسام جديدة للكلية	اقسام جاذبة للطلاب و تلائم متطلبات سوق العمل	- استحداث اقسام و تخصصات جديدة و حديثة تواكب التطور التكنولوجي الحاصل في المجتمع و متطلبات السوق للايدي العاملة و تستقطب اهتمام الطالب	- مجلس الكلية	2021-2025	توجد مفاتح باني الكلية والجهات المختصة الأخرى لتغير اسم الكلية بما يمكنها من استحداث اقسام جديدة
تطوير و توسيع الكلية	ايجاد مساحة كافية تصلح كموقع جديد و ملائم للكلية على ان يؤخذ جانب الموقع المناسب بنظر الاعتبار	- العثور على المساحة المطلوبة وفق المتطلبات	- مجلس الكلية	2021-2023	هناك مجهودات تبذل لحل مشكلة الأرض وملكية المكان بما يساعد على تطوير وتوسيع الكلية مستقبلا
إعداد طلبة متميزين ضمن مجالات تخصصهم ليكونوا عناض فاعلة في المجتمع بعد تخرجهم	تأهيل الطلبة وإعدادهم لسوق العمل	اقامة ال رتامج والدورات والورش التدريبية المتخصصة لتطوير مهارات الطلبة و حسب متطلبات سوق العمل	- شعبة التعليم المستمر	2021-2022	تم إعداد دورات تأهيلية للطلبة الخريجين للتقديم على الدراسات العليا بالتعاون مع الاقسام العلمية.

	2021-2023	- دورات تدريبية مكثفة مع الجهات المختصة بالتعاون مع شعبة التعليم المستمر	-ارتفاع نسبة انجاز الاعمال فالمناطة بالموظ -اجادة العمل بشكل اكبر وتطويره	موظف بي اك رتكفاءة و قدرة على اتمام المهام الوظيفية بصورة اشع و افضل واكثر ابداعا	تطوير الملاكات الوظيفية
	2021-2023	- وحدة الاعلام و شعبة التعليم المستمر - شعبة تكنولوجيا المعلومات - عمادة الكلية	تطوير عمل الاعلام لإبراز دور الكلية الايجار ن ف المجال العمل وخدمة المجتمع	-زيادة الاقبال على الكلية من قبل الطلب -انتشار اسم الكلية وبالتعريف بها على مستوى المجتمع	تطوير الاعلام والعلاقات العامة ف الكلية
	2021-2025	- شعبة الشؤون العلمية - معاون العمل م	زيادة عدد الحالات المتحققة	تحديث المناهج الدراسية للتخصصات كافة باعتماد الاجراءات وفق الاليات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	تطوير مناهج الدراسات الأولية وفق المعايير العالمية وتواءم ال رنامج الاكاديمية مع الجامعات الحكومية المرموقة و الاخذ بنظر الاعتبار ال رنامج العالمية ف هذا الاطار

تطبيق معايير الاعتماد الرتام ر ج للاقسام العلمية في الكلية	الحصول على الاعتماد الرتام ر ج للاقسام العلمية في الكلية	1-اعتماد المعايير الوطنية لاعتماد 2- اعتماد المعايير الوطنية لاعتماد الكليات الهندسية لقسم هندسة تقنيات الحاسوب 3-اعتماد دليل تقييم جودة الرتامج الاكاديمية التابع الاتحاد الجامعات العربية لقسم علوم الحاسبات	- الاقسام العلمية - شعبة ضمان الجودة	2021-2025	انجاز تقرير مطابقة المعايير تجميع الاقسام و حسب الاختصاصات
تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي	الحصول على الاعتماد المؤسسي س للكلية	- باشرت الكلية بتطبيق معايير الايزو 9001 - 2015 على الجانب الاداري لغرض الارتقاء بالمستوى الاداري في الكلية منذ عام 2017 . - في النية الاستعانة بمعايير الاعتماد الوطنية في كليات الإدارة والاقتصاد في العراق ايضا في المستقبل و الحصول على الاعتماد المؤسسي في هذا المجال و ذلك كون ان اغلبية اقسام الكلية هي اقسام تابعة لتخصصات الإدارة والاقتصاد.	شعبة ضمان الجودة	2021-2025	- انجاز التقييم الذاتي للجودة ضمن معايير الايزو 9001 - 2015 للكلية ورفعته ضمن التصنيف العراقي لللكليات و الجامعات -انجاز تقرير مطابقةالمعايير الوطنية

دراسة تطبيق التمرن الاوررن EFQM	انشاء منصة لادارة الجودة المؤسسة من خلال تحسني ادائها بشكل مستمر.	تحتوي هذا المواصفة على تسع معايث: -لقيادةن- العاملو -السياسة والاسناتاتية -الرشاكت والمواردت- العمليا -نتيجة العاملو-نتيجة العمللا -نتيجة المجتمع-نتائج الأداء الرئيسي	شعبة ضمان الجودة	2021-2025	تم انجاز استبانة ال AssessBase من خلال م ثلى جميع الفقرات المطلوبة فيها والاجابة على النقاط بنسبة الانجاز
تطبيق نظام ايزو ادارة الطاقة ISO 50001:2018	تنوي...ع مصادر الطاقة _خفض تكلفة الطاقة _ترشيد انفاق الطاقة	تم تشكيل لجنة بالأمر الإداري ذي العدد(303) ف 2022/4/4 خاصة بالبحث حول تطبيق معايث ايزو طاقة		2022-2023	-انجاز دليل ارشاديلعام عن الطاقة من قب رئيس قسم هندسة تقنيات الحاسوب و مسؤول شعبة الجودة - انجازاستمارة جرد بيانات استهلاك الطاقة للإبنة التابعة للكلية و ارسال التقرير الى وزارة التعليم العالى و البحث العلم
تطبيق نظام ايزو ادارة البيئة ISO 14001:2015	تقليل تكاليف العمل رفع كفاءة الأداء منع الأنشطة المتكرره			2022-2023	الكلية جادة ف تحقيق الاهداف المرغوب بتحقيقها من خلال من خلال مقارنه المتحقق بعد التدريب على سلامة البيئة وقبل التدريب.

الان بصدد إعداد برنامج لتشكيل خطة عمل كل لجنة .	2022-2025		تم وضع المؤشرات العالمية لمواصفات ISO 45001:2018 والبالغة عشر فقرات	تطبيق متطلبات شهادة ISO الدولية 45001:2018 لغرض الحصول على شهادة ISO والتي نحتاج تنفيذ متطلباتها	تطبيق مواصفات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018
--	------------------	--	--	---	---